



**2017 yılı 1.Dönem (01.01.2017 - 30.06.2017) Kıdem Tazminatı Tavanı Ücreti
4.426,16 TL Olarak Açıklandı**

Kıdem Tazminatı

Kıdem Tazminatı şartları ve sonuçları 4857 Sayılı İş Kanunu ile düzenleme altına alınmıştır. 4857 sayılı kanun 120. Maddesi 25.8.1971 tarihli ve 1475 sayılı İş Kanununun 14 üncü maddesi haric diğer maddeleri yürürlükten kaldırılmıştır. Kıdem tazminatı 1475 sayılı kanun md. 14'te ayrıntılı olarak düzenlenmiştir.

Kıdem tazminatının hak edilmesi için, aynı işçinin aynı iş yerinde ve aynı işverenin yanında en az 1 yıl çalışması şartı aranır.

Kıdem tazminatına hak kazanılan bazı haller ise şunlardır; işçi, haklı nedenle iş akdini feshederse, işçinin kanunda belirtilen nedenlerle istifa etmesi halinde, işveren tarafından haksız nedenle yapılan fesih halinde kıdem tazminatına hak kazanabilir.

İşçinin askere gitmesi halinde, askerlik başvurusu sonrasında yazılı olarak işverene başvurularak kıdem tazminatı almaya hak kazanılabilir.

Kadın işçiler, evlendikten itibaren bir yıl içerisinde yazılı olarak başvuru yaparak iş akitlerini feshedebilir ve kıdem tazminatlarını kazanabilirler.

Kanunda belirtilen emeklilik şartlarını taşıyan işçi, işverene başvurarak kıdem tazminatından yararlanabilir.

Malulen emekli olarak işten ayrılan işçi kıdem tazminatına hak kazanır. 1475 sayılı İş Kanunu'nun 14'ncü maddesi uyarınca malullük aylığı almak amacıyla işten ayrılmak, kıdem tazminatına hak kazanılan hallerdendir.

Çalışan vefat ettiği takdirde çalışana ait kıdem tazminatı tutarını mirasçuları talep edebilir. 1475 sayılı İş Kanunu'nun 14. maddesi işçinin ölümü sebebiyle iş sözleşmesinin sona bulması halinde kıdem tazminatının ödeneceğini belirtmektedir.

Kıdem Tazminatı Tavanı

Devlet Memurları Kanuna tabi en yüksek devlet memuruna bir hizmet yılı için ödenecek azami emeklilik ikramiyesinin üzerinde olamaz.

Kıdem Tazminatı, işçinin kendi rızası dışında iş akdinin sonlandırılması sonucu işçiye ödenmektedir. **2017 yılı Kıdem Tazminatı Tavanı 1.Dönem (01.01.2017 - 30.06.2017) Ücreti: 4.426,16 TL'dir.**

Saygılarımızla,
YMM Kamber Gezginci
kamber@kambergezginci.com.tr
info@kambergezginci.com.tr

Av.Seda Çalışkaner(Gezginci)
seda@kambergezginci.com.tr
seda@caliskaner.av.tr

Bülten/sirkü/özelge v.b'de yer alan açıklamalar her hangi bir kişiye ya da konuya ilişkin olarak hukuki danışmanlık verme amacı gütmemektedir. Yer alan bilgiler belli bir konunun veya konuların çok geniş kapsamlı bir şekilde ele alınmasından ziyade genel çerçevede bilgi vermek ve yorum yapmak amacıyla taşımaktadır. Amacımız muhasebe, vergi, yatırım, hukuk, danışmanlık alanlarında veya diğer türlü profesyonel bağlamda tavsiye veya hizmet sunmak değildir. Bülten/sirkü/özelgede v.b yer alan açıklamalar bilgi verme amaçlı olup bilabedel verilmektedir. İçeriğindeki bilgiler, oldukları şekliyle sunulmaktadır, içeriği nedeniyle her hangi bir hukuki sorumluluk kabul edilmemekle birlikte okuyucuların her hangi bir konuya ilişkin olarak spesifik sorunları ya da soruları için hukuki danışmanlık almaları tavsiye edilir.