



KAMBER GEZGİNCİ  
YEMİNLİ MALİ MÜŞAVİR

4857 SAYILI İŞ KANUNUNA GÖRE UYGULANACAK İDARİ PARA CEZALARI (TL)						
Sıra No.	Kanun Maddesi	Ceza Maddesi	Fiil	*2016 YILINDA UYGULANACAK CEZA MİKTARI	**2017 YILINDA UYGULANACAK CEZA MİKTARI	
1	3	98	İşyerini muvazaalı olarak bildirmek	17.700	18.378	<i>İşyerini muvazaalı olarak bildiren asıl işverene ile alt işveren vekillerine ayrı ayrı.</i>
2	5	99/a	İşçilere eşit davranma ilkesine aykırı davranmak	141	146	<i>Bu durumdaki her işçi için</i>
3	7	99/a	Geçici iş ilişkisine ilişkin yükümlülükleri uymamak	141	146	<i>Bu durumdaki her işçi için</i>
4	8	99/b	Çalışma koşullarına ilişkin belgeyi vermemek	141	146	<i>Bu durumdaki her işçi için</i>
5	14	99/b	Çağrı üzerine çalışma hükümlerine aykırı davranmak	141	146	<i>Bu durumdaki her işçi için</i>
6	28	99/c	İşten ayrılan işçiye Çalışma Belgesi vermemek, belgeye gerçeğe aykırı bilgi yazmak	141	146	<i>Bu durumdaki her işçi için</i>
7	29	100	Madde hükmüne aykırı olarak işçi çıkartmak (toplu işçi çıkarma)	584	606	<i>İşten çıkarılan her işçi için</i>
8	30	101	Engelli ve Eski Hükümlü Çalıştırmamak	2.211	2.296	<i>Çalıştırılmayan her engelli ve eski hükümlü ve çalıştırılmayan her ay için</i>
9	32	102/a	Ücret ile bu kanundan doğan veya TİS'den yada iş sözleşmesinden doğan ücreti kasten ödememek veya eksik ödemek	161	167	<i>Bu durumda olan her işçi ve her ay için</i>
10	32	102/a	Ücret, prim, ikramiye ve bu nitelikteki her çeşit istihkakını zorunlu tutulduğu halde özel olarak açılan banka hesabına ödememek	161	167	<i>Bu durumda olan her işçi ve her ay için</i>
11	37	102/b	Ücret hesap pusulası düzenlememek	584	606	



KAMBER GEZGİNCİ  
YEMİNLİ MALİ MÜŞAVİR

12	38	102/b	Yasaya aykırı ücret kesme cezası vermek veya kesintinin sebep ve hesabını bildirmemek	584	606	
13	39	102/a	Asgari ücreti ödememek veya eksik ödemek	161	167	<i>Bu durumdaki her işçi ve her ay için</i>
14	41	102/c	Fazla çalışmalara ilişkin ücreti ödememek, işçiye hak ettiği serbest zamanı altı ay zarfında kullandırmamak, fazla saatlerde yapılacak çalışmalar için işçinin onayını almamak	285	296	<i>Bu durumdaki her işçi için</i>
15	52	102/b	Yüzde ile ilgili belgeyi temsilciye vermemek	584	606	
16	56	103	Yıllık ücretli izni yasaya aykırı şekilde bölmek,	285	296	<i>Bu durumdaki her işçi için</i>
17	57	103	İzin ücretini yasaya aykırı şekilde ödemek veya eksik ödemek	285	296	<i>Bu durumdaki her işçi için</i>
18	59	103	Sözleşmesi fesh edilen işçiye yıllık izin ücreti ödememek	285	296	<i>Bu durumdaki her işçi için</i>
19	60	103	Yıllık izin yönetmeliğinin esas usullerine aykırı olarak izni kullandırmamak veya eksik kullandırmak	285	296	<i>Bu durumdaki her işçi için</i>
20	63	104	Çalışma sürelerine ve buna dair yönetmelik hükümlerine uymamak	1.560	1.620	
21	64	104	Telafi çalışması usullerine uymamak	285	296	<i>Bu durumdaki her işçi için</i>
22	68	104	Ara dinlenmesini uygulamamak	1.560	1.620	
23	69	104	İşçileri geceleri 7.5 saatten fazla çalıştırmak, gece ve gündüz postalarını değiştirmemek	1.560	1.620	
24	71	104	Çocukları çalışma yaşına ve çalışma yaşına aykırı davranmak	1.560	1.620	
25	72	104	Yer ve sualtında çalışma yaşına uymamak	1.560	1.620	
26	73	104	Çocuk ve genç işleri gece çalıştırmak veya	1.560	1.620	



**KAMBER GEZGİNCİ  
YEMİNLİ MALİ MÜŞAVİR**

			ilgili yönetmelik hükümlerine aykırı hareket etmek			
27	74	104	Doğum öncesi - sonrası sürelerde kadın işçiyi çalıştırmak veya ücretsiz izin vermemek	1.560	1.620	
28	75	104	İşçi Özlük dosyasını düzenlememek	1.560	1.620	
29	76	104	Çalışma sürelerine ilişkin yönetmeliklere muhalefet etmek	1.560	1.620	
43	92/2	107/1-a	Teftiş sırasında davete gelmemek, ifade ve bilgi vermemek, gerekli olan belge ve delilleri getirip göstermemek, İş Müfettişlerinin 92/1.fıkra yazılı görevlerini yapmak için kendilerine her çeşit kolaylığı göstermemek ve bu yoldaki emir ve isteklerini y	14.160	14.702	
44	96/1	107/1-b	İfade ve bilgilerine başvurulana işçilere işverenlerce telkinlerde veya kötü davranışlarda bulunmak	14.160	14.702	
45	107/2		İş Müfettişlerinin teftiş ve denetim görevlerinin yapılmasını ve sonuçlandırılmasını engellemek.	14.160	14.702	

\*2016 YILINDA UYGULANACAK CEZA MİKTARI (TL) (% 5,58 Yeniden Değerleme Oranı kadar artırılmıştır)

\*\*2017 YILINDA UYGULANACAK CEZA MİKTARI (TL) (% 3,83 Yeniden Değerleme Oranı kadar artırılmıştır)

Saygılarımızla,

YMM Kamber Gezginci

kamber@kambergezginci.com.tr

info@kambergezginci.com.tr

Av.Seda Çalışkaner(Gezginci)

[seda@kambergezginci.com.tr](mailto:seda@kambergezginci.com.tr)

[seda@caliskaner.av.tr](mailto:seda@caliskaner.av.tr)

Bülten/sirkü/özelge v.b'de yer alan açıklamalar herhangi bir kişiye ya da konuya ilişkin olarak hukuki danışmanlık verme amacı gütmemektedir. Yer alan bilgiler belli bir konunun veya konuların çok geniş kapsamlı bir şekilde ele alınmasından ziyade genel çerçevede bilgi vermek ve yorum yapmak amacıyla taşımaktadır. Amacımız muhasebe, vergi, yatırım, hukuk, danışmanlık alanlarında veya diğer türlü profesyonel bağlamda tavsiye veya hizmet sunmak değildir. Bültende/sirkü/özelgede v.b yer alan açıklamalar bilgi verme amaçlı olup bilabedel verilmektedir. İçeriğindeki bilgiler, oldukları şekliyle sunulmaktadır, içeriği nedeniyle herhangi bir hukuki sorumluluk kabul edilmemekle birlikte okuyucuların herhangi bir konuya ilişkin olarak spesifik sorunları ya da soruları için hukuki danışmanlık almaları tavsiye edilir.

**Mahmutbey Mah. İstoç Tic. Merk. 36. Ada C Plaza Kat:6 No:50 Bağcılar-İST.**

**Tel:(0212) 659 76 57 Fax:(0212) 659 47 76 Gsm:0533 647 58 14**

**www.kambergezginci.com.tr**